

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад «Звездочка»,

г. Медынь Медынского района Калужской области

От работодателя:

Заведующий

Алтухова Ю.В.

От работников:

Председатель профкома

Дронова О.Е.



ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад «Звездочка»,

г. Медынь Медынского района Калужской области

на 2022 - 2025годы.

Опечатано
Пронумеровано,
пронумеровано,
15009

Дополнение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в органе по труду - отделе социальной защиты населения администрации МР «Медынский район».

Регистрационный № 15 22 декабря 2023 г.

Руководитель органа по труду Моисеева В.А. Моисеева В.А.



М.П.

Администрация МКДОУ «Детский сад «Звездочка» в лице заведующего Алтуховой Ю.В., и первичная профсоюзная организация МКДОУ «Детский сад «Звездочка» в лице председателя Дроновой О.Е. согласно ст.49 Трудового Кодекса Российской Федерации, согласно приказу Министерства Просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 г. № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», на основании Соглашения между министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2023-2025 годы приняли следующие изменения в Коллективный договор Муниципального казенного учреждения «Детский сад «Звездочка» г.Медынь» на 2022-2025 годы:

Пункт 3.1.14, пункт 3.1.15, пункт 3.1.16 признать утратившими силу.

Во исполнение Протеста прокуратуры Медынского района на Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ «Детский сад «Звёздочка», согласно протоколу общего собрания трудового коллектива №2 от 09.10.2023 Г.

ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА МКДОУ «ДЕТСКИЙ САД «ЗВЗЕДОЧКА» г.МЕДЫНЬ

ПУНКТ 2.1 Поступающий на основную работу при приеме предоставляет следующие документы (ст. 65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документ об образовании и (или) о квалификации;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица,

имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

- Медицинскую книжку с отметкой о допуске к работе (ст.213 ТК РФ)

ПУНКТ 2.2

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса);
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документ об образовании и (или) о квалификации;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.
- Медицинскую книжку с отметкой о допуске к работе (ст.213 ТК РФ)

ПУНКТ 8.6

- дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством

Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.